

# 会社の希望に合った適切な人材を採用できていますか？

貴社の人事担当者は以下のようなことに悩みを抱えていませんか？

- ✓面接のゴール、意味を明確に理解できていない
- ✓会社の希望と仕事のニーズに応じて、採用における評価項目を設計できていない
- ✓面接の際、良い人材を見極める為の質問項目が分からない
- ✓試用期間中に発生した問題を本人と一緒に解決できていない

当研修では上記のようなお悩みを解消し、人材採用を成功に導くことをサポートいたします。  
是非この機会に当研修をご利用いただき、貴社の人事担当者のスキル向上を目指しましょう！

## インタビュースキル向上研修

対象者：採用面接の担当者（人事部マネジャー、管理者、人事スタッフ等）

開催形式：貴社単独開催 企業内研修コース（2日間）

### 狙い

- ❖ 採用インタビューの意味、及び重要性を明確に理解する。
- ❖ 採用目的、評価項目を確認して、効果的な採用インタビューの流れを理解する。
- ❖ 良い人材を見極める為の質問方法を身に付ける。
- ❖ 試用期間中によく発生している問題を予測して、新人と一緒に解決する。

### 内容

#### 第1章：採用インタビューの概要

- 採用の流れ
- 求める人物像（能力・経験など）を明確にする
- 採用の手法
- 採用インタビューの概要

#### 第2章：採用インタビューの準備

- インタビューのゴールと計画の立案
- インタビューの構成
- 企業文化に基づいた採用目的と評価項目の設計 / 面接フォームの作成

#### 第3章：効果的なインタビュースキル

- オープニング～候補者からの信頼を得る
  - 情報収集～評価し、適切な候補者を見極める
- ①採用ニーズに基づき質問する
  - ②ケースを取り出し、候補者の能力を正確に評価する

③コミュニケーションスキル：言語と非言語

④その他のスキル：質問の仕方、情報交換、メモの取り方、評価

⑤STAR法で情報を収集し、傾聴する

- クロージング～自社に対する良い印象を与える
- インタビュー後～レポートを作成し、評価し、適切な候補者を採用する

#### 第4章：人材採用における留意点

- インタビュー時によく発生する難題
- 候補者のウソを発見する方法
- インタビュー、及び評価のときに避けること
- インタビューにおける良い質問と良くない質問
- 試用期間中における留意すべき点

#### 第5章：1ヶ月のアクションプラン

※内容は若干変更となる場合がございます



AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.  
2F, Nam Giao Building 1, 261-263 Phan  
Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan District,  
Ho Chi Minh

TEL: (028) 3995 8290  
FAX: (028) 3995 8289  
Email: training-vn@aimnext.com  
URL: www.aimnext.com.vn